



**Klubbhåndbok,  
organisasjons- og handlingsplan  
for  
Kristiansand ishockeyklubb**

## Innhold

1. Innledning.....	4
2. Historikk.....	4
3. Idrettslagets formål.....	4
4. Visjon.....	4
5. Verdigrunnlaget.....	4
6. Virksomhetsidéen.....	4
7. Kristiansand ishockeyklubb - strategi.....	5
7.1 Barne- og ungdomshockey.....	5
7.2 Senior kvinner.....	5
7.3 Senior herrer.....	5
7.4 Samarbeid med andre klubber og relevante aktører.....	6
7.5 Dommerutvikling.....	6
7.6 Trenerne og trenerutvikling.....	6
7.7 Parahockey og folkepuls.....	6
7.8 Klubblokale.....	6
8. Målsetninger.....	6
8.1 Kortsiktige målsetninger (1år).....	6
8.1.1 Generelt:.....	6
8.1.2 Jenter:.....	7
8.1.3 Gutter:.....	7
8.1.4 Målvakter:.....	7
8.1.5 Dommere:.....	7
8.1.6 Trenerne:.....	7
8.2 Langsiktige mål (3år).....	7
8.2.1 Generelt:.....	7
8.2.2 Jenter:.....	7
8.2.3 Gutter:.....	7
8.2.4 Målvakter:.....	7
8.2.5 Dommere:.....	7
8.2.6 Trenerne:.....	8
9. Sportsplan.....	8
10. Handlingsplan for 2018.....	8
11. Klubbens organisasjon.....	8
12. Lover og vedtekter for Kristiansand Ishockeyklubb.....	9

---

13. Årsmøtet.....	9
14. Medlemskontingent .....	10
15. Klubbdrakter/klubbekledning/profilering/dugnad .....	10
16. Regler for oppførsel.....	10
17. Helse, miljø og sikkerhet (HMS) og internkontroll .....	11
18. Retningslinjer for verv i KIK .....	11
18.1 Lagledere og trenere .....	11
18.2 Andre verv nedsatt av klubbens styre.....	11
18.3 Kvalitet på utført verv .....	11
18.4 Tiltak etter avviksmelding .....	11
18.5 Myndighet i forhold til lagledere og trenere.....	11
18.6 Myndighet i forhold til andre verv (enn lagleder og trenere).....	11
19. Lagleder-veileder .....	12
20. Sosiale medier .....	12

**Vedlegg:**

- A- Stillingsbeskrivelser i KIK styre og administrasjon

## 1. Innledning

Organisasjons- og handlingsplanen er styrende dokument for Kristiansand ishockeyklubb (KIK). Hensikten er å nedtegne i dokumentform de overordnede retningslinjer som klubbens styrende organer skal arbeide etter. Organisasjons- og handlingsplanen er utarbeidet innenfor rammene av klubbens lover og vedtekter. Det henvises forøvrig til disse som ligger på klubbens hjemmeside.

Styret eller andre organer innen klubben som styret gir fullmakt, kan vedta nærmere instruksjer/ retningslinjer innenfor rammen av det som er trukket opp i organisasjonsplanen.

Styret skal påse at planen underlegges årlig revisjon i forkant av årsmøte.

## 2. Historikk

KIK ble grunnlagt i 1992. Først i 2011 fikk klubben fast tilhold og tilgang til en moderne ishall med en rekke fasiliteter, Idda arena. For mer om ishallen med en rekke flerbrukshaller, se <https://www.kristiansand.kommune.no/idda-arena>.

## 3. Idrettslagets formål

KIK skal være en åpen og demokratisk organisasjon der formålet er å drive idrett organisert gjennom Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrat, lojalitet og likeverd. Alle idrettslige aktiviteter skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

## 4. Visjon

*«Flest og best – så lenge som mulig.»*

KIK vil primært arbeide for å være Kristiansands beste ishockeyklubb for bredde og på sikt også mot elite når Sørlandsregionen legger forholdene til rette for dette gjennom flere klubber, lag og ishaller. På denne måten vil KIK kunne gi spillere i alle aldre og med ulike ferdigheter de beste forutsetninger for å glede seg over hockeysporten så lenge som mulig.

## 5. Verdigrunnlaget

Ishockey skal være et naturlig valg av idrett for barn og unge i distriktet. Klubben skal være en arena for utvikling av gode holdninger og fair play, hvor barn og unge får muligheten til å utvikle seg optimalt ut i fra egne forutsetninger. På denne måten ønsker KIK å fremstå som en positiv arena for utvikling av barn og unge, både som mennesker og ishockeyspillere.

KIK ønsker å fremstå som en organisasjon som preges av gode verdier. Som medlem i KIK er du:

- Engasjert, ærlig og stolt.
- Raus, åpen og respektfull

## 6. Virksomhetsidèen

Virksomhetsidèen til KIK er å være en ledende aktør for utvikling av ishockey til en betydelig bredde og konkurranseidrett i Kristiansand, både i egen regi og i samarbeid med andre.

## 7. Kristiansand ishockeyklubb - strategi

### 7.1 Barne- og ungdomshockey

KIK skal, gjennom samarbeid med Rogaland Ishockeykrets og Norges Ishockeyforbund (NIHF), være en klubb som viser vei på Sørlandet for hvordan man kan utvikle barne- og ungdomshockey. Klubben skal ivareta både breddeidrett og støtte opp under spill i regional- og nasjonal serie for ungdomshockey.

KIK ønsker å ha et sportslig tilbud til alle sine aktive medlemmer. Det vil si at klubben skal kunne stille med breddelag frem til og med ungdom (U)20. I tillegg skal klubben kunne stille med tilbud innen parahockey og lavterskel hockeytilbud for fysisk og psykisk utviklingshemmede («Superlaget»).

Rekruttering er den viktigste byggesteinen for å etablere en spillermasse som er bærekraftig gjennom hele barne- og ungdomshockeyen. Klubben skal gjennom konkrete måltall på rekruttering av spillere sikre at klubben utnytter den istiden som er tilgjengelig.

Gutter og jenter skal ha likt tilbud i forhold til spillermasse på det enkelte alderstrinn. KIK ønsker å ha rene jentelag på tilsvarende alderstrinn som det er guttelag. KIK ønsker kjønnsnøytrale lag for å la jenter spille/trene med guttene fordi sportslig og sosiale grunner tilsier at det er den beste løsningen for begge kjønn per tid.

### 7.2 Senior kvinner

Breddesatsing for kvinner senior må ses separat fra herresatsningen da det ikke er noe annet serietilbud i regionen enn Ishockeyklubben Stavanger (IHKS). Andre momenter som spiller inn er at utbredelse av kvinnehockey, og antall spillere, er totalt forskjellige fra herresiden også på landsbasis. KIK har en grunnleggende målsetning om å gi samme muligheter for kvinner som for herrer og vil med denne strategien sette en retning for å kunne nå denne målsetningen.

For kvinner bredde må rekruttering fra andre lag vurderes basert på spillermasse og ferdigheter for å oppnå mål i sportsplanen.

Fordi det per tid er få unge spillere på Kvinner bredde, kan ikke laget ses på som rent seniorlag. KIK ønsker å legge forholdene til rette for at jente-/damespillere kan få et tilpasset trenings- og kamptilbud.

### 7.3 Senior herrer

KIK ønsker å opprettholde ett A-lag på herresiden. KIK vil årlig melde A-laget på minimum kretsens laveste divisjon. Det er ønskelig at majoriteten av laget består av egenproduserte spillere. Videre legges følgende forutsetninger til grunn:

- Kostnadene ved et seniorlag skal ikke gå på bekostning av barne- og ungdomsdelen av klubben.

En vurdering av seniorlag på høyere nivå enn 3. divisjon, gjøres først når allerede eksisterende lag har spilt i 3. divisjon over minst 2 sesonger hvorav laget består minimum 50 % av egenproduserte spillere. Fører dette til vesentlig økte kostnader bør A laget for herrer vurderes skilt ut fra barne- og ungdomssiden med et eget organisasjonsnummer og egen økonomi. En slik beslutning kan kun vedtas på et årsmøte.

## 7.4 Samarbeid med andre klubber og relevante aktører

KIK ønsker et samarbeid med andre klubber der dette er formålstjenlig for klubbens medlemmer, organisasjon eller utbredelse av idretten/aktiviteten. Dette samarbeidet skal formaliseres gjennom gjensidige avtaler. Samarbeidet kan være både lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

## 7.5 Dommerutvikling

KIK skal være en aktiv klubb for dommerutvikling. KIK skal utvikle en dommerkultur som er basert på de samme verdiene som er gjeldene for resten av klubben. Rekrutteringen av dommere skal skje allerede på U13 nivå der alle spillere skal gjennom et grunnleggende dommerkurs tidlig i spillsesongen.

Formålet er både for å ha muligheten til å dømme kamper på lavere nivå, men også at spillerne får en bedre forståelse for dommerens oppgave på isen og viser respekt for dommergjerningen.

## 7.6 Trener og trenerutvikling

KIK skal ha kompetente trenere på alle nivåer. Trenerne skal som et minimum ha kompetanse i henhold til NIHF sitt krav for de ulike aldersnivåene:

- Hockeyskole – U9 : Introkurs
- U10-U13 : Trener I
- U14-U20 : Trener II
- Senior : Trener III

Klubben ønsker i størst mulig grad å rekruttere lokal trenere, og legge til rette for utdanning/utvikling av disse. KIK har en intensjon om ikke å benytte foreldre som hovedtrenere f.o.m. U12.

## 7.7 Parahockey og folkepuls

KIK skal ha et sportslig aktivitetstilbud for utøvere som omfattes av Parahockey, «Superlaget» og de som ønsker å prøve skøyting for første gang. KIK skal også være en pådriver for at andre klubber skal opprette liknende tilbud. Dette skjer i samarbeid med NIHF, Rogaland ishockeykrets og folkehelseprosjektet Folkepuls.

## 7.8 Klubblokale

KIK ønsker å benytte Idda arena som klubbfasiliteter i Kristiansandsområdet for å ha et sted å gjennomføre sportslige, og administrative aktiviteter utenom de aktivitetene som foregår på isflatene. Klubben vil jobbe for at klubbens ansatte og trenere har anledning til å ha lokaliteter så nære den utøvende medlemsmassen som mulig.

# 8. Målsetninger

Klubbens kort- og langsiktige målsetninger fremkommer i dette punktet. For å nå våre målsetninger må det til enhver tid være en sportsplan som beskriver hvordan målene skal nås. Se pkt. 17.

## 8.1 Kortsiktige målsetninger (1år)

### 8.1.1 Generelt:

- Optimalisere modellen for sportslig organisering for å få mer aktivitet ut av eksisterende ressurser. Dette gjelder både den lønnede og den ulønnede (dugnadsdrevne) delen av modellen.

- Optimalisere modellen for administrativ organisering for å få mer aktivitet ut av eksisterende ressurser. Dette gjelder både den lønnede og den ulønnede (dugnadsdrevne) delen av modellen.
- KIK skal være representert på alle årsmøter og ting (ishockeykrets, ishockeyforbund, idrettskrets, idrettsråd)

#### 8.1.2 Jenter:

- Innen sesongslutt skal JU8-10 være min 30 stk.

#### 8.1.3 Gutter:

- Innen sesongslutt skal GU8/GU9 være min 35 stk
- Innen sesongslutt skal GU10 være min 25 stk
- Innen sesongslutt skal GU11 være min 25 stk.

#### 8.1.4 Målvakter:

- Identifisere kritiske årganger på målvaktsiden, og utarbeide strakstiltak på dette området.
- Utvikle en egen handlingsplan for målvaktrekruttering/-utvikling
- Innen sesongslutt skal det være 3 målvakter pr lag.

#### 8.1.5 Dommere:

- Rekruttere minst 1 ny forbudsdommeraspirant hver sesong.
- Rekruttere minst 1 ny forbundsdommer hver sesong

#### 8.1.6 Trenerne:

- Få NIHF til å arrangere Trener 2-kurs regionalt (Stavanger).
- Alle hovedtrenere skal tilfredsstillere kravene fra NIHF om trenerkompetanse.
- Rekruttere minimum 2 trenere fra U16 og/eller U18/U20 hvert år.

### 8.2 Langsiktige mål (3år)

#### 8.2.1 Generelt:

- Klubben skal alltid være representert i lokal sørvestlandsserie på alle aldersnivåer med minimum 1 lag.
- Skal være representert i styrer (ishockeykrets, ishockeyforbund, idrettsråd, idrettskretsen).

#### 8.2.2 Jenter:

- Etablere rene jentelag for JU 8-10 og JU 11-14
- Innen sesongslutt skal JU8-10 være min 25 stk og JU 11-14 min 25 stk.

#### 8.2.3 Gutter:

- Etablere breddelag for aldersgruppene fra U 14-20.
- Innen sesongslutt skal GU8-9 være min 40 stk
- Innen sesongslutt skal GU10 være min 30 stk
- Innen sesongslutt skal GU11 være min 30 stk.

#### 8.2.4 Målvakter:

- Fra U11-nivå skal vært det være minst 3 målvakter pr oppmeldte lag i lokal kretsserie.

#### 8.2.5 Dommere:

- Ha nok egenproduserte dommere til å dekke alle kamper i regionen der klubben er involvert.
- Rekruttere 1 ny jentedommer hvert år

- Ha minst 1 forbundsdommer. Ønskelig med 2

#### 8.2.6 Trenerne:

- Alle trenere skal ha relevant trenerutdanning for det alderstrinnet man trener
- Utvikle flere lokale trenere.

## 9. Sportsplan

En ishockeyklubb må i likhet med andre organisasjoner, ha en forståelse for hva en ønsker å bruke tiden sin på. Hvis målet er «å holde på med ishockey», så er det nettopp det en gjør. Er målet «å levere utviklingsbasert ishockey av høy kvalitet for å ivareta alle medlemmers ønsker og behov», så får det helt andre konsekvenser enn førstnevnte. En må da definere mål og utarbeide handlinger for hvordan en skal komme seg der.

**"Hvor skal vi gå i dag?", spurte Kristoffer Robin. "Ingen steder", svarte Ole Brumm. Og så gikk de dit.**

En sportsplan skal sikre at all aktivitet i klubben, uavhengig av trener, holder høy kvalitet og i tråd med klubbens samlede ønsker. Planen er en oversikt og beskrivelse av klubbens strategier for å arbeide mot de definerte sportslige mål, innenfor en gitt tidsramme. Planen er til hjelp i klubbens idrettslige arbeid, og har til hensikt å samkjøre klubbens ledelse og trenere.

Sportslig plan blir kun fordelt til trenere og sportslig utvalg. Hensikten med begrenset distribusjon er å sikre effektive og målrettede treninger.

## 10. Handlingsplan for 2018

Dette punktet blir utarbeidet etter årsmøtet.

Handlingsplanen skal være et resultat av en analyse som tar utgangspunkt i nå situasjonen; hvor står klubben strategisk i forhold til kjernefaktorer som sportslig nivå, administrativ kapasitet, menneskelig og økonomisk kapital osv i forhold til hvor vi ønsker å være på et gitt fremtidig tidspunkt. Førstnevnte bør være reviderbart og sistnevnte må jo være forankret i klubbens lover/vedtekter og årsmøte.

Hvilke mål må vi da sette opp i prioritets rekkefølge for å kunne oppnå visjoner, drømmer og konkrete dokumenterbare resultater? Her må vi skille på kort- og langsiktige mål. Mål skal være **SMART**; **S**pesifikke, **M**otiverende og **M**ålbare, **A**mbisiøse men **A**kseptable, **R**ealistiske, **T**idsbestemte og **E**nkle. (målene kan med fordel tabellariseres.)

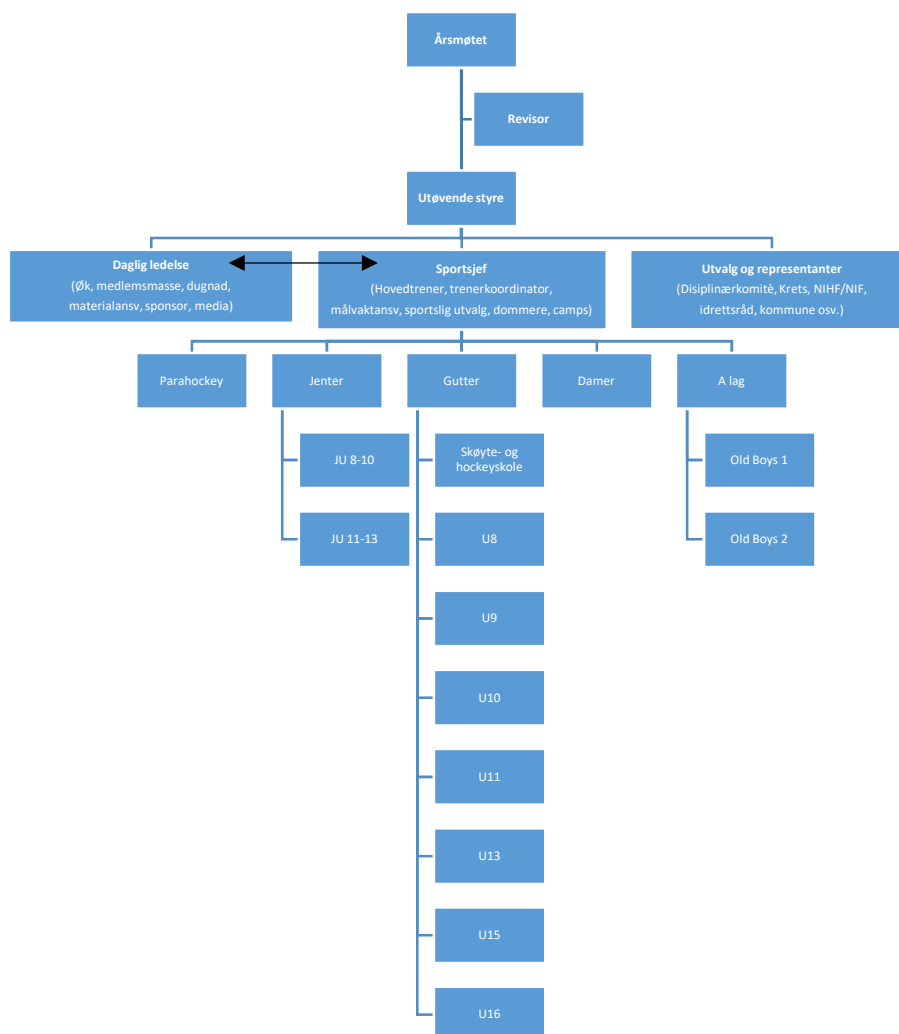
## 11. Klubbens organisasjon

Se figur neste side.

Sportssjefen i KIK har også et daglig ansvar for å følge opp løpende administrative og økonomiske oppgaver. Øvrig administrasjon er tillagt det utøvende KIK styret.

Ansvars- og rollefordeling er nedfelt i dokumentet *Stillingsbeskrivelser i KIK Styre og administrasjon*. Se vedlegg A.





## 12. Lover og vedtekter for Kristiansand Ishockeyklubb

Lovene og vedtektene ligger tilgjengelig på klubbens hjemmeside, og er iht. retningslinjer fra NIF.

## 13. Årsmøtet

- Årsmøtet er lagets/klubbens høyeste myndighet.
- Årsmøtet blir avholdt 1 gang i året i måneden som er fastsatt i loven.
- Protokollen fra årsmøtet sendes til idrettsrådet i kommune, og de særkretser idrettslaget er tilsluttet.
- Protokollen kan legges ut på idrettslagets nettsider.
- Innkalling til årsmøtet skal skje 1 måned før årsmøtet avholdes.
- Innkalling annonseres på nettet eller i avisen, eller sendes/legges ut til medlemmene.
- Innkomne forslag skal være styret i hende 2 uker før årsmøtet og sakspapirene skal sendes ut 1 uke før.
- Årsmøtet er for medlemmer i klubben, det vil si de som har betalt medlemskontingenten.
- Foreldre/foresatte har ikke fullmakt til å stemme for medlemmer under 15 år.
- Årsmøtet legger grunnlaget for styret sitt arbeid og alle som ønsker å bli med å bestemme hvordan klubben skal drives bør stille på årsmøtet.
- Årsmøtet skal gjennomføres slik det er fastsatt i NIF sin lov.

## 14. Medlemskontingent

Medlemskontingenten fastsettes på årsmøtet som egen sak.

Medlemskontingent skal betales for hvert enkelt medlem. Alle tillitsvalgte, lagledere og trenere skal være medlemmer i klubben.

I tillegg til medlemskontingent fastsetter styret en treningsavgift. Treningsavgiften fastsettes normalt sett i august, like etter sesongstart.

## 15. Klubbdrakter/klubbekledning/profilering/dugnad

Klubbens hjemmedrakter er røde med sorte og hvite detaljer for alle lag (både jente og guttelag), sort bukse, røde strømper og sort hjelm. Reservedrakter er hvite med sorte og røde detaljer, sort bukse, røde strømper og sort hjelm.

Klubbekledning er definert som bekledning til kamp og treningsaktivitet (istrening og barmarkstrening).

Det er åpnet opp for salg av sponsorplass til laget på baksiden av hjelm og på klubbaksen. Klubben eier all tilgjengelig sponsorplass på klubbekledning. Lagene står fritt til å skaffe lagsponsorer for inntil 10.000,- pr sponsor, der sponsor ikke krever annen profilering enn logoplassering på overnevnte steder. 70 % tilfaller laget og 30 % til klubben.

Lag som urettmessig benytter seg av klubbens sponsorplass, får ikke anledning til å benytte denne bekledningen i trening eller kampaktivitet i regi av KIK. Lagene er ansvarlige for å etterleve klubbens sponsoravtaler.

KIK sin logo tilhører klubben og vil være ett varemerke iht. varemerkeloven av 1. juli 2010. KIK sin logo kan ikke benyttes uten godkjenning fra styret.

Dugnad i klubbens regi mot betaling vil bli kreditert klubben og dugnadspersoner spesifikt fra gang til gang. Inntektene fra dugnadsjobber som lagene selv har skaffet i tråd med klubbhåndbokens retningslinjer tilfaller laget som sådan.

## 16. Regler for oppførsel

Klubben har regler for oppførsel som omhandler både spillere, foreldre og tillitsvalgte/trenere. Alle spillere fra og med U 12 skal underskrive klubbens holdningskontrakt. For spillere under 18 år må foresatte også signere.

I Kristiansand Ishockeyklubb ser vi meget alvorlig på bruk av rusmidler, narkotika og doping. Vi tillater ingen form for bruk av snus, tobakk eller alkohol i våre aldersbestemte lag. Klubben følger selvsagt også dopingreglement til Norges Idrettsforbund. Klubben har nulltoleranse for doping.

I Kristiansand Ishockeyklubb ser vi meget alvorlig på alle mulige former for trakassering. Vi følger retningslinjene til NIF. Klubben har null-toleranse for alle former for trakassering.

Klubben har et disiplinærutvalg. Disiplinærsaker blir direkte oversendt til klubbens disiplinærutvalg.

Disiplinærutvalget er et nøytralt organ opprettet av styret. Disiplinærutvalget er underlagt egne regler iht. idrettens egne lover. Disiplinærutvalget skal kun behandle saker som er meldt inn via Styreleder og/eller Daglig Leder.

## 17. Helse, miljø og sikkerhet (HMS) og internkontroll

Klubbens retningslinjer for HMS er tilgjengelig på klubbens hjemmeside. Disse retningslinjene er gjenstand for årlig revisjon.

Klubben har et avviksskjema tilgjengelig på sine hjemmesider. Alle med tilknytning til klubben kan benytte dette skjemaet hvis man opplever brudd på klubbens regler, eller verdier. Klubben plikter da å behandle saken. Avviksskjema sendes til klubbens styreleder.

## 18. Retningslinjer for verv i KIK

Dette omfatter klubbens forvaltning av ikke betalte verv i klubben som lagledere, trenere, og andre verv som dagnadsansvarlig i klubben, materialforvalter etc. Alle som har et slikt verv må være medlem av klubben.

Som medlem av klubben er man pålagt å følge de til enhver tid gjeldende regler og retningslinjer som Norges Ishockeyforbund, Rogaland ishockeykrets krets og KIK setter.

### 18.1 Lagledere og trenere

Lagledere og trenere som ikke er lønnet blir valgt av klubben/foreldregruppe til aktuelt lag for 1 år av gangen. Alle trenere og lagledere skal hvert år stille sin plass til disposisjon for valg. De kan stille til gjenvalg, og det er ingen grense hvor mange ganger man kan bli gjenvalgt. Det er krav til kompetanse på trenere i klubben avhengig av hvilken årsklasse de skal trene. Lagledere skal ha laglederkurs. Avvik på kompetansekrav må behandles av styret. Sportslig leder skal ha siste bestemmelsesrett i forhold til tildeling av trenerverv.

### 18.2 Andre verv nedsatt av klubbens styre

Andre verv som for eksempel dagnadsansvarlig og materialforvalter for klubben blir utnevnt av klubbens styre da styret er utøvende.

### 18.3 Kvalitet på utført verv

Verv som ikke utføres i henhold til de til enhver tid gjeldende retningslinjer i klubben skal meldes inn til klubbens avviksmeldingssystem. Alle i klubben kan melde inn saker via klubbens avviksmeldingssystem.

### 18.4 Tiltak etter avviksmelding

Alle som ikke utfører sitt verv i henhold til de til enhver tid gjeldende retningslinjer vil først få en muntlig advarsel om hva som er i strid med gjeldende retningslinjer. Ved andre gangs varsel skal det sendes en skriftlig advarsel som sendes til vedkommende med kopi til styret. Hvis ikke vedkommende etterlever påfølgende skriftlige advarsel vil vedkommende miste sitt verv i klubben.

### 18.5 Myndighet i forhold til lagledere og trenere

Klubbens styreleder og Daglig Leder/Sportssjefen er ansvarlig for at muntlig og skriftlig advarsel blir gitt. De er også ansvarlig for å fristille vedkommende fra sitt verv i laget når man ikke etterkommer skriftlig klage. Vedkommende som blir fristilt kan påklage beslutningen om fristillelse til styret som tar den endelige avgjørelsen. Avgjørelsen kan ikke påklages etter at styret har tatt en beslutning. Vedkommende skal midlertidig fristilles fra sitt verv inntil saken er behandlet.

### 18.6 Myndighet i forhold til andre verv (enn lagleder og trenere)

Sportsjefen som også fungerer som daglig leder er ansvarlig for at muntlig og skriftlig advarsel blir gitt. Daglig leder er også ansvarlig for å fristille vedkommende fra sitt verv i klubben. Vedkommende

som blir fristilt kan påklage beslutningen om fristillelse til styret som tar den endelige avgjørelsen. Avgjørelsen kan ikke påklages etter styret har tatt en beslutning. I mellomtiden mens klagen pågår, skal vedkommende midlertidig fristilles fra sitt verv inntil at saken er behandlet.

## 19. Lagleder-veileder

Veilederen for lagleder ligger som eget dokument på klubbens hjemmeside. Denne er ment som en praktisk veileder for lagledere og andre med tilknytning i klubben. Dokumentet revideres årlig, og vedtas av styret.

## 20. Sosiale medier

Daglig Leder og minst to styremedlemmer skal ha administratortilgang til alle klubbens- og alle lag sine offisielle sosiale medier.

Hensikten er å sikre at informasjonen er i tråd med klubbens verdier og holdninger.